

План
по антикоррупционному просвещению работников
МАУДО Михайловская ДШИ на 2025 год

Цель: создание нравственно-психологической атмосферы, направленной на эффективную профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Задачи:

1. Информирование работников МАУДО Михайловская ДШИ об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством.

2. Разъяснение работникам МАУДО Михайловская ДШИ требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3. Обеспечение открытости деятельности МАУДО Михайловская ДШИ.

Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

1. Повышение эффективности соблюдения работниками МАУДО Михайловская ДШИ антикоррупционного законодательства.

2. Снижение коррупционных рисков.

3. Соблюдение требований работниками МАУДО Михайловская ДШИ Кодекса профессиональной этики.

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|--------------|---|------------------------------|----------------------------------|
| 1 | Ознакомление вновь принятых сотрудников с нормами действующего законодательства и | В течение 1 месяца с момента | Петрушайтис Л.Н. |

| | | | |
|---|---|-----------------------|------------------------------------|
| | приказами о противодействии коррупции | поступления на работу | |
| 2 | Проведение разъяснительных мероприятий и консультационных встреч для сотрудников, направленных на формирование у них отрицательного отношения к коррупции | Раз в полугодие | Петрушайтис Л.Н. |
| 3 | Размещение и регулярное обновление антикоррупционной информации на официальном сайте, информационном стенде | Постоянно | Петрушайтис Л.Н., Щипанова Н.В. |
| 4 | Анкетирование сотрудников по вопросам коррупции | Май 2025 года | Щипанова Н.В. |
| 5 | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей | Декабрь 2025 года | Петрушайтис Л.Н. |