

ОТЧЕТ

**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в МАУДО Михайловская ДШИ на 2022-2024 годы
за 2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Информация о реализации мероприятия
<p align="center">І. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений,запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также активизация работы по формированию у них отрицательного отношения к коррупции</p>		
1.1.	<p>Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Школы</p>	<p>В 2024 году проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции. Заседание от 16.01.2024 со следующей повесткой:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2023 год. 2. Проведение мониторинга изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции в РФ и муниципальном образовании. 3. О предоставлении в установленном порядке сведений о доходах директора школы, о его имуществе и обязательствах имущественного порядка за 2023 год. 4. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы.

		<p>Вопросы повестки рассмотрены Комиссией. Ответственным лицам даны соответствующие указания.</p> <p>Заседание от 16.04.2024 со следующей повесткой:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией школы на предмет действующему законодательству.2. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы.3. Контроль за своевременным размещением на сайте учреждения информации антикоррупционной направленности. <p>Вопросы повестки рассмотрены Комиссией. Ответственным лицам даны соответствующие указания.</p> <p>Заседание от 17.09.2024 со следующей повесткой:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Разъяснение работы по противодействию коррупции.2. О ходе исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 9 месяцев 2024 года.3. Разработка буклетов, памяток в информационный стенд по противодействию коррупции. <p>Вопросы повестки рассмотрены Комиссией. Ответственным лицам даны соответствующие указания.</p>
--	--	--

		<p>Заседание от 10.12.2024 со следующей повесткой:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ работы за 2024 год. 2. Обсуждение проекта плана противодействия коррупции на 2025 год. 3. Обсуждение проекта плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2025 год. <p>Вопросы повестки рассмотрены Комиссией. Ответственным лицам даны соответствующие указания.</p>
1.2.	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками Школы о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.	За отчётный период информации о получении работниками Школы подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.
1.3.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Анализ законодательства по противодействию коррупции проводится регулярно.
1.4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Школы о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от работников Школы не поступало.
1.5.	Организация работы по доведению до работников Школы, принимаемых на работу, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Школы.	В Школе при поступлении на работу с каждым вновь поступающим проводится беседа с разъяснением положений законодательства по противодействию коррупции (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять представителя

		работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков), доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения.
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Школы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Своевременное доведение до работников Школы положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте Школы, на информационных стендах
1.7.	Рассмотрение уведомлений о конфликте интересов	Уведомление о конфликте интересов от работников школы не поступало
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Школы, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации деятельности Школы	Проведен анализ карты коррупционных рисков школы и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском. Корректировка локальных актов не потребовалась.
2.2.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Школе	Обеспечена готовность взаимодействия с правоохранительными органами. В отчетный период взаимодействие с правоохранительными органами не зафиксировано. Информация о фактах проявления коррупции в Школе отсутствует
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок в целях повышения эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Школы. При	По результатам проведенного Анализа установлено, что в Учреждении при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд соблюдаются

	определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами – осуществление проверки соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд.	требования законодательства в области противодействия коррупции. Факты аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами Учреждения и участниками закупок в ходе проведенного анализа не выявлены.
III. Взаимодействие Школы с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Школы		
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте актуальной информации об антикоррупционной деятельности	На сайте Школы в разделе «Противодействие коррупции» своевременно размещается актуальная информация. Контроль размещения информации осуществляется
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Школе или нарушениях работниками Школы требований к должностному поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Школы, электронную почту и по телефону	На сайте Школы создана система обратной связи для сообщений о фактах коррупции
3.3.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация преподавателей школы; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности Школы; - система информирования Управления	Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности показал, что для реализации образовательной деятельности в МАУДО Михайловская ДШИ имеется в наличии нормативная и организационно-распорядительная документация, которая

	<p>образования администрации Нижнесергинского муниципального района, общественности,</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия) - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к проведению контрольных прослушиваний и экзаменов, за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; - обеспечение ознакомления участников учебного процесса с полученными ими результатами. 	<p>соответствует действующему законодательству, нормативным положениям в системе дополнительного образования и Уставу. Учреждение динамично развивается. Все образовательные программы, реализуемые в Учреждении, соответствуют Лицензии на право ведения образовательной деятельности. За отчетный период в Учреждении сохранился спектр образовательных программ. Оценка степени освоения обучающимися дисциплин учебных планов образовательных программ в ходе самообследования, проведенная с помощью различных технологий, подтвердила объективность полученных результатов и достаточный уровень знаний обучающихся. Повышение квалификации носит системный характер, охватывает весь преподавательский состав, регламентируется необходимыми нормативными документами. Учреждение располагает необходимой материально-технической базой.</p>
3.4.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях и педагогических советах.</p>	<p>Проведены консультации с работниками Школы по вопросам соблюдения законодательства в области противодействия коррупции «О соблюдении антикоррупционной политики учреждения», «Об исключении конфликта интересов, разбор ситуации»</p>
3.5.	<p>Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы,</p>	<p>К дисциплинарной ответственности работники школы не привлекались</p>

	не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	
--	---	--