

**ОТЧЕТ****о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции****в МАУДО Михайловская ДШИ на 2022-2024 годы****за 1 полугодие 2024 года**

№ п/п	Мероприятие	Информация о реализации мероприятия
<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также активизация работы по формированию у них отрицательного отношения к коррупции</b>		
1.1.	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Школы	<p>В 1 полугодии 2024 года проведено 2 заседания Комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>Заседание от 16.01.2024 со следующей повесткой:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2023 год.</li> <li>2. Проведение мониторинга изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции в РФ и муниципальном образовании.</li> <li>3. О предоставлении в установленном порядке сведений о доходах директора школы, о его имуществе и обязательствах имущественного порядка за 2023 год.</li> <li>4. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы.</li> </ol>



		<p>Вопросы повестки рассмотрены Комиссией. Ответственным лицам даны соответствующие указания.</p> <p>Заседание от 16.04.2024 со следующей повесткой:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией школы на предмет действующему законодательству.</li> <li>2. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы.</li> <li>3. Контроль за своевременным размещением на сайте учреждения информации антикоррупционной направленности.</li> </ol> <p>Вопросы повестки рассмотрены Комиссией. Ответственным лицам даны соответствующие указания.</p>
1.2.	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками Школы о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.	За отчётный период информации о получении работниками Школы подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.
1.3.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Анализ законодательства по противодействию коррупции проводится регулярно.
1.4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Школы о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от работников Школы не поступало.



1.5.	Организация работы по доведению до работников Школы, принимаемых на работу, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Школы.	В Школе при поступлении на работу с каждым вновь поступающим проводится беседа с разъяснением положений законодательства по противодействию коррупции (ответственность за получение и дачу взятки, о соблюдении ограничений и запретов, о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об обязанности уведомлять представителя работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков), доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения.
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Школы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Своевременное доведение до работников Школы положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте Школы, на информационных стендах
1.7.	Рассмотрение уведомлений о конфликте интересов	Уведомление о конфликте интересов от работников школы не поступало
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Школы, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>		
2.1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации деятельности Школы	Проведен анализ карты коррупционных рисков школы и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском. Корректировка локальных актов не потребовалась.
2.2.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по	Обеспечена готовность взаимодействия с правоохранительными органами. В отчетный период взаимодействие с правоохранительными органами не



	вопросам противодействия коррупции в Школе	зафиксировано. Информация о фактах проявления коррупции в Школе отсутствует
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок в целях повышения эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Школы. При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами – осуществление проверки соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд.	По результатам проведенного Анализа установлено, что в Учреждении при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд соблюдаются требования законодательства в области противодействия коррупции. Факты аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами Учреждения и участниками закупок в ходе проведенного анализа не выявлены.
<b>III. Взаимодействие Школы с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Школы</b>		
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте актуальной информации об антикоррупционной деятельности	На сайте Школы в разделе «Противодействие коррупции» своевременно размещается актуальная информация. Контроль размещения информации осуществляется
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Школе или нарушениях работниками Школы требований к должностному поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на	На сайте Школы создана система обратной связи для сообщений о фактах коррупции



	официальный сайт Школы, электронную почту и по телефону	
3.3.	<p>Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аттестация преподавателей школы;</li> <li>- статистические наблюдения;</li> <li>- самоанализ деятельности Школы:</li> </ul> <p>- система информирования Управления образования администрации Нижнесергинского муниципального района, общественности,</p> <p>- соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия)</p> <p>- определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к проведению контрольных прослушиваний и экзаменов, за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением;</p> <p>- обеспечение ознакомления участников учебного процесса с полученными ими результатами.</p>	<p>Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности показал, что для реализации образовательной деятельности в МАУДО Михайловская ДШИ имеется в наличии нормативная и организационно-распорядительная документация, которая соответствует действующему законодательству, нормативным положениям в системе дополнительного образования и Уставу. Учреждение динамично развивается. Все образовательные программы, реализуемые в Учреждении, соответствуют Лицензии на право ведения образовательной деятельности. За отчетный период в Учреждении сохранился спектр образовательных программ. Оценка степени освоения обучающимися дисциплин учебных планов образовательных программ в ходе самообследования, проведенная с помощью различных технологий, подтвердила объективность полученных результатов и достаточный уровень знаний обучающихся. Повышение квалификации носит системный характер, охватывает весь преподавательский состав, регламентируется необходимыми нормативными документами. Учреждение располагает необходимой материально-технической базой.</p>

3.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях и педагогических советах.	Проведены консультации с работниками Школы по вопросам соблюдения законодательства в области противодействия коррупции «О соблюдении антикоррупционной политики учреждения», «Об исключении конфликта интересов, разбор ситуации»
3.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	К дисциплинарной ответственности работники школы не привлекались