

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Михайловская детская школа искусств»

623080 Свердловская обл., г. Михайловск, ул. Кирова 21, тел. 8 (34398) 67-591,
E-mail: mih-dshi@mail.ru

ПРИНЯТО

Решением общего собрания работников
МАУДО Михайловская ДШИ
Протокол от 17.09.2018г. № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАУДО Михайловская ДШИ
Л.Н. Петрушайтис

Приказ от 13.09.2018г. № 66-д



**Положение
об Общем собрании работников МАУДО Михайловская ДШИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для МАУДО Михайловская ДШИ (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Федеральным законом «Об автономных учреждениях», иными законодательными актами Российской Федерации, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, осуществляющим полномочия трудового коллектива. Общее собрание действует бессрочно.

1.3. В состав Общего собрания ходят все работники Учреждения.

1.4. Порядок деятельности Общего собрания устанавливаются локальным актом Учреждения – Положением об Общем собрании работников МАУДО Михайловская ДШИ.

2. Компетенция Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания относится:

2.1. Рассмотрение и принятие Коллективного договора.

2.2. Образование комиссии по трудовым спорам.

2.3. Утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения при проведении забастовки.

2.4. Принятие решения об участии работников Учреждения в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов).

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. Организационной формой работы Общего собрания являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора Учреждения.

3.3. Заседание Общего собрания является правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей работников Учреждения.

3.4. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех работников Учреждения.

3.5. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.6. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы Общего собрания являются документами постоянного хранения, включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний Общего собрания доступны для ознакомления всем работникам Учреждения. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.7. Общее собрание избирает представителей от трудового коллектива в Управляющий совет Учреждения, уполномоченных лиц по охране труда, по правам детей, по социальному страхованию.

3.8. При Общем собрании создается комиссия по охране труда и соблюдению техники безопасности для обеспечения охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактики травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.

В состав комиссии входят представители администрации, уполномоченные лица по охране труда от профсоюзной организации и трудового коллектива. Персональный состав комиссии определяется и утверждается директором Учреждения на начало учебного года. Работа комиссии носит непрерывный характер, деятельность ее регулируется Положением.